

とび こうさく 職長 鳶 工作

9作目



【鳶工作】千葉の高校を卒業後、都内の建設会社に就職。とび職歴27年の46歳。現在職長として現場を任されている。家族は妻と受験を控える中学生と高校生。仕事の終わりには「みんな明日も元気に来いよ!」というのが決まり文句。

担い手3法が
国会で改定

**建設業の担い手確保の
ための法律改正**

将来の建設業のため
署名100万人以上集め

受注競争
のため
労務費を
著しく低く
収める行為などは
建設Gメンが動く!

反省して
います...

「労務費を
半分にしない
と仕事は
頼まないよ」

改正のポイント

- 1、処遇改善・賃金の引き上げ
- 2、働き方改革・生産性向上
- 3、労務費へのしわ寄せ防止

こんな発注者に対し
国交省が指導・監視

建設Gメンとは
国交省の職員で工事契約の適正化と従事者の処遇確保を目的に取引状況を監視

この機会に適正な賃金がみんなに行きわたるよう求めていくことが大事なんだ
だからこそ要求と請求をしてくんだ!

Gメンが私たちの賃金を上げてくれるんですか?
そうじゃない!!
俺たちの「生声(なまごえ)」を組合に集め、Gメンを動かすんだ!

建設キャリアアップシステム(CCUS)は職人の処遇改善にむけた切り札です

建設キャリアアップシステムは、職人それぞれの職種・技能・経験・資格などを、全国共通の様式で登録する公的なシステムです。職種ごとの「能力評価基準」によって4段階のレベルを判定、カードの色で区別されます。レベルごとの年収目標も順次公開されており、高い技術と豊かな経験が正当に評価されて、賃金や処遇にも反映されるようになっていきます。